

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES  
APRESENTADA  
PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**



**BANCO DE BRASÍLIA S.A. - BRB**

**01.09.2015/31.08.2016**

## ÍNDICE

CLÁUSULA PRIMEIRA – ABRANGÊNCIA E EXTENSÃO	05
CLÁUSULA SEGUNDA – REAJUSTE SALARIAL / AUMENTO REAL	05
CLÁUSULA TERCEIRA – REPOSIÇÃO DO PODER AQUISITIVO	05
CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO DE INGRESSO	06
CLÁUSULA QUINTA – ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO	06
CLÁUSULA SEXTA – SALÁRIO DO SUBSTITUTO	06
CLÁUSULA SÉTIMA – DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO	06
CLÁUSULA OITAVA – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO	07
CLÁUSULA NONA – ADICIONAL DE HORAS EXTRAORDINÁRIAS	07
CLÁUSULA 10 – ADICIONAL NOTURNO	08
CLÁUSULA 11 – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	08
CLÁUSULA 12 – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	09
CLÁUSULA 13 – GRATIFICAÇÕES	09
CLÁUSULA 14 – AUXILIO REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO	10
CLÁUSULA 15 – SALÁRIO CESTA ALIMENTAÇÃO	10
CLÁUSULA 16 – AUXÍLIO CRECHE /AUXÍLIO BABÁ	11
CLÁUSULA 17 – AUXÍLIO DEPENDENTES EXCEPCIONAIS/DEFICIENTES FÍSICOS E PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS	11
CLÁUSULA 18 – AUXÍLIO EDUCAÇÃO	12
CLÁUSULA 19 – AUXÍLIO FUNERAL	12
CLÁUSULA 20 – AJUDA PARA DESLOCAMENTO NOTURNO	12
CLÁUSULA 21 – VALE TRANSPORTE	13
CLÁUSULA 22 – AUXILIO TRANSPORTE PARA CREDENCIADOS NA COMPENSAÇÃO	13
CLÁUSULA 23 – ABONO ASSIDUIDADE	13
CLÁUSULA 24 – ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE	13
CLÁUSULA 25 – AUSÊNCIAS PERMITIDAS	14
CLÁUSULA 26 – GARANTIA DE EMPREGO / ESTABILIDADE GERAL	15
CLÁUSULA 27 – ESTABILIDADE PROVISÓRIA DE EMPREGO	15
CLÁUSULA 28 – OPÇÃO PELO FGTS COM EFEITO RETROATIVO	15
CLÁUSULA 29 – COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL – AUXÍLIO DOENÇA PREVIDENCIÁRIO e AUXILIO-DOENÇA ACIDENTÁRIO	16
CLÁUSULA 30 – SEGURO DE VIDA EM GRUPO	16
CLÁUSULA 31 – INDENIZAÇÃO POR MORTE, INCAPACIDADE OU TRAUMA DECORRENTE DE ASSALTO	16
CLÁUSULA 32 – PROCEDIMENTOS EM CASO DE ASSALTO, SEQUESTRO E EXPLOÇÃO DE CAIXAS ELETRÔNICOS	17
CLÁUSULA 33 – MULTA POR IRREGULARIDADE NA COMPENSAÇÃO	
CLÁUSULA 34 – UNIFORME	18
CLÁUSULA 35 – INTERVALO PARA DESCANSO	18
CLÁUSULA 36 - PARTICIPAÇÃO EM CURSOS	19
CLÁUSULA 37 – FREQUÊNCIA LIVRE DO DIRIGENTE SINDICAL e PARA MANDATO EFETIVO	19
CLÁUSULA 38 – DESCONTO ASSISTENCIAL	19
CLÁUSULA 39 – GARANTIA DE ATENDIMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL	20
CLÁUSULA 40 – QUADRO DE AVISOS	20
CLÁUSULA 41 – PARTICIPAÇÃO EM CURSOS, SEMINÁRIOS E ENCONTROS	20

## **SINDICAIS**

CLÁUSULA 42 – SINDICALIZAÇÃO	21
CLÁUSULA 43 – BRIGADA DE INCÊNDIO E CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES	21
CLÁUSULA 44 – EXAMES MÉDICOS PREVENTIVOS / VACINAÇÃO	21
CLÁUSULA 45 – POLÍTICA SOBRE AIDS E DOENÇAS CRÔNICAS	21
CLÁUSULA 46 – ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR – EMPREGADO DESPEDIDO	22
CLÁUSULA 47 – PROGRAMA VIDA ATIVA	23
CLÁUSULA 48 – LESIONADOS	23
CLÁUSULA 49 – ACIDENTES DE TRABALHO	23
CLÁUSULA 50 – PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DE RECISÃO CONTRATUAL	24
CLÁUSULA 51 – FÉRIAS PROPORCIONAIS	24
CLÁUSULA 52 – AVISO PREVIO / CARTA DE DISPENSA	24
CLÁUSULA 53 – RECISÃO DE CONTRATO DE DIRIGENTE SINDICAL / ENCERRAMENTO DE ESTABELECIMENTO	24
CLÁUSULA 54 – MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO COLETIVO	25
CLÁUSULA 55 – INDENIZAÇÃO ADICIONAL	25
CLÁUSULA 56 – COMISSÕES PARITÁRIAS EM MESAS TEMÁTICAS	25
CLÁUSULA 57 – COMITÊ DE ERGONOMIA E SAÚDE	26
CLÁUSULA 58 – QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	26
CLÁUSULA 59 – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS	26
CLÁUSULA 60 – PAGAMENTO ATUALIZADO	27
CLÁUSULA 61 – AUXÍLIO NATALIDADE	27
CLÁUSULA 62 – REEMBOLSO DE MENSALIDADES ESCOLARES	27
CLÁUSULA 63 – LICENÇA CAPACITAÇÃO	28
CLÁUSULA 64 – PROVIMENTO DE FUNÇÕES GRATIFICADAS	28
CLÁUSULA 65 – DOENÇAS OCUPACIONAIS	29
CLÁUSULA 66 – BENEFÍCIOS PARA PAIS OU RESPONSÁVEIS POR FILHOS COM DEFICIÊNCIA	29
CLÁUSULA 67 – RESSARCIMENTO DE MEDICAMENTOS	29
CLÁUSULA 68 – PLANO DE SAÚDE	29
CLÁUSULA 69 – DATA DE PAGAMENTO	29
CLÁUSULA 70 – COMITÊ PARTICIPATIVO	29
CLÁUSULA 71 – FORO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO	29
CLÁUSULA 72 – COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO	30
CLÁUSULA 73 - SEGURANÇA BANCÁRIA	30
CLÁUSULA 74 – ISENÇÃO DE TAXAS E TARIFAS BANCÁRIAS	31
CLÁUSULA 75 – REDUÇÃO DE JUROS DO CHEQUE ESPECIAL	31
CLÁUSULA 76 – EMPRÉSTIMO / FINANCIAMENTO	31
CLÁUSULA 77 – CRÉDITO PARA FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO	31
CLÁUSULA 78 – GRATIFICAÇÃO ESPECIAL DE CESSÃO	31
CLÁUSULA 79 - ESTABILIDADE DO DIRIGENTE SINDICAL	31
CLÁUSULA 80 – NUMERÁRIO FALSO	32
CLÁUSULA 81 – LICENÇA MATERNIDADE / LICENÇA ADOÇÃO	32
CLÁUSULA 82 – LICENÇA PATERNIDADE	32
CLÁUSULA 83 – LICENÇA ADOÇÃO PARA HOMEM SOLTEIRO OU COM UNIÃO ESTÁVEL HOMOAFETIVA	32
CLÁUSULA 84 – PARIDADE NA PROTEÇÃO AOS PAIS	33
CLÁUSULA 85 – HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO	33

CLÁUSULA 86 – LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE	33
CLÁUSULA 87 – VERBA CARÁTER PESSOAL/LER/DORT	33
CLÁUSULA 88 – TRABALHO DE GESTANTE	34
CLÁUSULA 89 – JORNADA DE TRABALHO	34
CLÁUSULA 90 – ASSÉDIO SEXUAL	34
CLÁUSULA 91 – ASSÉDIO MORAL	35
CLÁUSULA 92 – AUXÍLIO PARA PORTADORES DE AIDS, CÂNCER E DOENÇAS GRAVES	35
CLÁUSULA 93 – DELEGADOS SINDICAIS	35
CLÁUSULA 94 – TERCEIRIZADOS	36
CLÁUSULA 95 – MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL	36
CLÁUSULA 96 – INFORMES ELETRÔNICOS	36
CLÁUSULA 97 – COMUNICAÇÃO INTERNA	36
CLÁUSULA 98 – ESCALA DE FÉRIAS	37
CLÁUSULA 99 – GOZO DE FÉRIAS	37
CLÁUSULA 100 – BONIFICAÇÃO DE FÉRIAS	37
CLÁUSULA 101 – ADIANTAMENTO DE FÉRIAS	37
CLÁUSULA 102 – RENOVAÇÃO DE CLÁUSULAS	37
CLÁUSULA 103 – PLANO DE SAÚDE	37
CLÁUSULA 104 – REPRESENTANTES SINDICAIS	38
CLÁUSULA 105 – INTERVALO INTRAJORNADA	38
CLÁUSULA 106 – PROMOÇÃO DA SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA	38
CLÁUSULA 107 – CAIXAS BANCÁRIOS	38
CLÁUSULA 108 – INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO	38
CLÁUSULA 109 – APERFEIÇOAMENTO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS	38
CLÁUSULA 110 – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL MENSAL	39
CLÁUSULA 111 – DISPONIBILIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES	39
CLÁUSULA 112 – VALE CULTURA	39
CLÁUSULA 113 – REVISÃO E APREFEIÇOAMENTO DO PCR	39
CLÁUSULA 114 – EXTENSÃO DE BANTAGENS – RELAÇÃO HOMOAFETIVA	39
CLÁUSULA 115 – FIM DA LATERALIDADE	40
CLÁUSULA 116 – VIGÊNCIA	40

**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES APRESENTADA AO BANCO DE BRASÍLIA S.A  
PARA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 01.09.2015 a 31.08.2016.**

**CLÁUSULA PRIMEIRA – ABRANGÊNCIA E EXTENSÃO** - Os termos deste Acordo Coletivo de Trabalho devem ser aplicados a todos os empregados do BRB - Banco de Brasília S.A., aos empregados de outras empresas que prestam serviços permanentes ao banco nas áreas consideradas como atividade bancária; aos trabalhadores de empresas que desenvolvam produtos financeiros ou similares oferecidos pelo banco; aos trabalhadores empregados de empresas que atuem na área de crédito ou similares no conglomerado BRB; bem como aqueles que trabalham na administração ou gestão de ativos/riscos do BRB – Banco de Brasília S.A.

§ 1º - Entende-se por empresas que prestam serviços permanentes ao banco as empresas que atuam na área de processamento de dados, preparação de documentos ou atuação em qualquer das fases da compensação de documentos, digitação de cobrança e outros papéis bancários, home bank, tele-atendimento, tesouraria, apoio às máquinas de auto-atendimento e similares. Dentre as atividades na área de processamento de dados a serem consideradas, incluem-se as de entrada de dados, bem como as de análise, apuração, leitura, autenticação e armazenamento de documentos.

§ 2º – Entende-se por empresas que desenvolvem produtos financeiros ou similares oferecidos pelo banco aquelas da área de cartão de crédito, leasing, previdência privada, seguros, gestão/administração de ativos e similares, ainda que oferecidos por meio de comunicação, inclusive virtual.

§ 3º – Entende-se por empresas que atuam na área de crédito ou similares às financeiras, as promotoras de vendas, cooperativas, securitizadoras, crédito hipotecário e sociedades de crédito ao microempreendedor e similares.

**CLÁUSULA SEGUNDA – REAJUSTE SALARIAL / AUMENTO REAL** – A partir de 1º de setembro de 2015, o Banco reajustará os salários e demais verbas de natureza salarial de seus empregados, praticadas em 31 de agosto de 2015, no percentual equivalente a variação do INPC do período de 01/09/2014 a 31/08/2015, mais 5% (cinco por cento) a título de aumento real.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Não serão compensados aumentos decorrentes de promoção e/ou equiparação.

**CLÁUSULA TERCEIRA – REPOSIÇÃO DO PODER AQUISITIVO** - O Banco incorporará aos salários e demais verbas de natureza salarial, a partir de 1º de setembro de 2015, o resíduo inflacionário da variação do INPC a partir de setembro de 1994.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Do índice apurado e segundo negociação entre o Banco e a CONTEC, este incrementará anualmente parte daquele índice, nos salários e

nas verbas de natureza salarial de seus empregados, todo primeiro dia do mês de setembro de cada ano, até que seja repostado todo o resíduo inflacionário.

**CLÁUSULA QUARTA – SALÁRIO DE INGRESSO** – Durante a vigência deste Acordo, para a jornada de 6 (seis) horas, nenhum empregado poderá ser admitido com Vencimento Padrão inferior ao piso salarial do DIEESE, corrigidos pelo critério da cláusula primeira deste acordo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O piso previsto no *caput* aplicar-se-á também aos empregados que se encontram em quadro(s) em extinção.

**CLÁUSULA QUINTA – ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO** – O Banco efetuará o pagamento do adiantamento do 13º Salário/Gratificação de Natal, previsto no Decreto nº 57.155/65, aos seus empregados, na folha de pagamento do mês de fevereiro e corresponderá à metade da remuneração base daquele mês, salvo se o empregado já o tiver recebido por ocasião do gozo de férias.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Na folha de pagamento de novembro, quando do pagamento do 13º Salário/Gratificação de Natal, será descontado o adiantamento efetuado pelo seu valor nominal.

**CLÁUSULA SEXTA – SALÁRIO DO SUBSTITUTO** – Nas substituições de função, ainda que de caráter provisório, nos dias em que substituir, será garantido ao empregado substituto, o mesmo salário do substituído.

§ 1º - Durante a vigência deste Acordo, ao empregado admitido para a função de outro dispensado, será garantido salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais; e,

§ 2º - As substituições realizadas e não pagas até o dia 30 (trinta) do mês subsequente serão devidas com acréscimo de 200% (duzentos por cento).

**CLÁUSULA SÉTIMA – DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO** – O Banco descontará em folha de pagamento, mediante expressa autorização dos empregados, as seguintes despesas:

- a) de farmácia e dentista, desde que mantidos pelas Entidades Sindicais e Associações de empregados em Empresas de crédito;
- b) de mensalidade para as Entidades Sindicais e para Associações organizadas e/ou integradas por empregados em Empresas de Crédito. Na data do desconto, o Banco enviará a relação de associados que sofrerão os descontos e, em relação complementar, os nomes dos associados que tiverem seus descontos interrompidos naquele mês;
- c) de mensalidades referentes às contribuições mensais de associados destinadas à manutenção da sede esportiva das Entidades Sindicais, à integralização de

cotas de capital pela participação em Cooperativas de Crédito, de Consumo, Educacionais e Habitacionais, organizadas, na forma da Lei, assim como a dos seguros cujos agenciamentos são autorizados por entidades sindicais ou cooperativas, mediante repasse, na mesma data, para a entidade beneficiária; e,

- d) de prestações devidas pelos seus empregados em razão de planos de benefícios, de assistência médica, de empréstimos pessoais, inclusive os contraídos junto às Cooperativas de Crédito, Consumo, Educacionais e Habitacionais organizadas e/ou integradas por empregados em Empresas de crédito, de seguro de vida (ou de outra natureza), associação de empregados ou fundações das quais o Banco seja mantenedor, ou participante.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os valores descontados em favor das entidades, serão repassados às mesmas, nas datas dos respectivos descontos, sob pena de multa a ser paga pelo Banco, no importe de 10% (dez por cento), além da atualização monetária, aplicáveis sobre a importância retida.

**CLÁUSULA OITAVA – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO** - Para cada ano de serviço completo, ou que vier a completar-se, ano a ano, o Banco pagará a cada empregado, a título de anuênio, 1% (um por cento) da sua remuneração total, observando-se o mínimo de R\$ 48,48 (quarenta e oito reais e quarenta e oito centavos), por ano trabalhado, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O adicional previsto nesta Cláusula deverá ser sempre considerado e pago destacadamente.

**CLÁUSULA NONA – ADICIONAL DE HORAS EXTRAORDINÁRIAS** - As horas extraordinárias serão pagas com o adicional de 100% (cem por cento), inclusive para os empregados que ocupam AG, FG e substituições.

§ 1º Independentemente do número de horas extras prestadas, ou do dia em que forem trabalhadas, as horas extras serão pagas com reflexo no repouso semanal remunerado (RSR) – sábados, domingos e feriados, observada a regulamentação interna;

§ 2º O cálculo do valor da hora extraordinária será feito tomando-se por base o somatório de todas as verbas salariais recebidas em cada mês;

§ 3º As horas extraordinárias trabalhadas e não pagas até o dia 30 (trinta) do mês subsequente serão devidas com acréscimo de 200% (duzentos por cento);

§ 4º As horas extraordinárias prestadas por todos os Bancários, Gerentes e detentores de funções comissionadas, realizadas além da jornada normal de 6 horas diárias, serão pagas com adicional de 100%;

§ 5º As horas extraordinárias excepcionalmente realizadas aos sábados, domingos e feriados, serão pagas com acréscimo de 200% (duzentos por cento);

§ 6º Será remunerado com adicional de 50% (cinquenta por cento) o tempo do empregado à disposição do Banco em plantão para reposição de numerário nos caixas eletrônicos ou outras atividades exercidas em finais de semana e feriados.

§ 7º Os valores referentes ao pagamento de horas extraordinárias prestadas habitualmente, serão incorporados ao salário, para efeito de cálculo de Gratificação de Natal (Décimo Terceiro Salário), férias e aviso prévio; e,

§ 8º O BANCO assegurará, também, o pagamento de horas extraordinárias nas ausências abonadas de que trata o item 7.2 do Regulamento de Pessoal e nas licenças previstas no Capítulo 9 do referido Regulamento, aos empregados detentores de habitualidade na prestação de jornada suplementar.

**CLÁUSULA 10 – ADICIONAL NOTURNO** - A jornada de trabalho em período noturno, assim definido o prestado entre as 21 (vinte e uma) horas e 7 (sete) horas, será remunerada com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora diurna, ressalvadas as situações mais vantajosas.

**CLÁUSULA 11 – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE** – O Banco pagará adicional de insalubridade a todos os seus empregados que trabalhem em locais insalubres.

§ 1º. Por ocasião da cessação do contrato individual de trabalho, o Banco fornecerá aos empregados que tenham exercido suas funções nas condições do “*Caput*” desta Cláusula, além dos documentos exigidos por lei, atestado de saúde.

§ 2º. O recebimento pelo empregado do Adicional previsto na legislação não desobriga o Banco de buscar soluções para as causas geradoras da insalubridade.

§ 3º. O Banco garante às empregadas gestantes que trabalhem em locais insalubres o direito de serem deslocadas – sem prejuízo das suas remunerações – para outras dependências ou funções não insalubres, tão logo notificado da gravidez, podendo retornar às dependências ou funções de origem após 06 (seis) meses do término das licenças-maternidade.

§ 4º. Os exames periódicos de saúde dos empregados que trabalhem em locais insalubres estarão também direcionados para o diagnóstico das moléstias a cujo risco se encontram submetidos.

§ 5º. Os empregados que manuseiam numerário, passarão a perceber o adicional de insalubridade no percentual de 30% (trinta por cento) sobre a remuneração do empregado.



**CLÁUSULA 12 – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE** – O Banco pagará Adicional de Periculosidade de 30% (trinta por cento), a todos os seus empregados. O pagamento será efetuado no mês da prestação dos serviços e de acordo com o adicional previsto na legislação vigente.

§ 1º. Por ocasião da cessação do contrato individual de trabalho, o Banco fornecerá aos empregados que tenham exercido suas funções nas condições do “*Caput*” desta cláusula, além dos documentos exigidos por lei, atestado de saúde.

§ 2º. O recebimento, pelos empregados, do adicional previsto na legislação, não desobriga o Banco de buscar soluções para as causas geradoras da periculosidade.

§ 3º. Considera-se como perigoso o trabalho dos empregados, que mantenham em seu poder nos sábados, domingos ou feriados, as chaves e segredos da tesouraria, dos cofres e dos Caixas Eletrônicos do Banco.

**CLÁUSULA 13 – GRATIFICAÇÕES** – O Banco pagará, de forma destacada, as seguintes gratificações aos empregados, na vigência do presente Acordo:

a) **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO** – Com exceção dos auxiliares e caixas, será pago a todo empregado uma Gratificação de Função, levando-se em consideração a responsabilidade do cargo, a qual nunca será inferior a 100% (cem por cento) do salário do cargo efetivo, acrescido do Anuênio – Adicional por Tempo de Serviço – e das demais verbas de natureza salarial fixa, já reajustadas na forma da cláusula 2ª supra, respeitados os critérios mais vantajosos.

b) **GRATIFICAÇÃO DE CAIXA** – Aos empregados que exerçam e aos que venham a exercer, a função de Caixa, inclusive aos empregados lotados nas retaguardas dos pontos de venda que atuem na abertura/autenticação de malotes e enquanto no efetivo exercício de tal função, o direito à percepção de, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) do salário do cargo efetivo, acrescido do Anuênio – Adicional por Tempo de Serviço – e das demais verbas de natureza salarial fixa, já reajustado na forma da cláusula 2ª supra, a título de Gratificação de Caixa, observado o mínimo de R\$ 1.842,30 (Hum mil e oitocentos e quarenta e dois reais e trinta centavos), também reajustado na forma da cláusula 2ª supra, para os Encarregados/Supervisor de Retaguarda de Caixas e Tesoureiro, respeitando-se o direito dos que já percebem esta mesma vantagem em valor mais elevado.

§ 1º. A presente disposição compreende, também, Caixas encarregados de recebimento de pedágio;

§ 2º. Aos empregados detentores de funções Gerenciais, Administrativas, Assistente de Gerente, Gerente de atendimento e Gerente Administrativo que executem função acumulada de caixa, tesoureiro ou supervisor de retaguarda será

acrescido e pago de forma destacada, os mesmos valores do “caput”, como Gratificação de Caixa.

§ 3º. Na vigência deste Acordo, o preenchimento de vagas de Caixa Bancário se dará entre aqueles empregados aprovados no curso específico para formação de caixas e após ser considerado apto no exame médico para a atividade.

c) **GRATIFICAÇÃO SEMESTRAL** – O Banco pagará a todos os seus empregados, gratificação de três Remunerações Brutas, sendo 50% paga no mês de dezembro e 50% no mês de junho.

d) **GRATIFICAÇÃO DE COMPENSADORES DE CHEQUES, INFORMANTES DE CADASTRO E CONFERENTES DE ASSINATURAS** – Aos exercentes das funções de Compensadores de Cheques, Informantes de Cadastro e Conferentes de Assinaturas e Digitadores, será pago, no mínimo, a importância mensal de R\$ 148,09, reajustado pela variação do INPC no período de 01.09.2014 a 31.08.2015, acrescido de 5% (cinco por cento) de aumento real, respeitando-se o direito daqueles que percebem vantagem superior.

**CLÁUSULA 14 - AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO** – O Banco concederá aos seus empregados ativos, aposentados e pensionistas, Salário Refeição/Alimentação no valor de R\$ 848,06 (oitocentos e quarenta e oito reais e seis centavos), mediante crédito em conta corrente, ressalvadas as situações mais favoráveis relacionadas às disposições da cláusula e seus parágrafos, inclusive quanto à época de pagamento.

§ 1º. O Salário Refeição/Alimentação será concedido e antecipado mensalmente, até o último dia útil do mês anterior ao do benefício, inclusive nos períodos de gozo de férias e enquanto perdurar os afastamentos por doença, licença-maternidade ou paternidade ou acidente de trabalho. Nos casos de admissão do empregado no curso do mês, o auxílio será devido proporcionalmente aos dias trabalhados.

§ 2º. Os empregados afastados por doença ou acidente do trabalho, bem como as empregadas afastadas por licença maternidade, terão garantidos o benefício, enquanto durar o afastamento.

§ 3º. O Banco concederá aos seus empregados, na mesma data do pagamento da segunda parcela do 13º salário, o equivalente a um mês adicional de salário Refeição/Alimentação adicionais, a título de Décimo Terceiro Refeição.

**CLÁUSULA 15 - SALÁRIO CESTA ALIMENTAÇÃO** – O Banco concederá aos seus empregados ativos, aposentados e pensionistas, cumulativamente com o benefício da Cláusula anterior, Salário Cesta Alimentação, no valor mensal de R\$ 832,60 (oitocentos e trinta e dois reais e sessenta centavos), junto com o crédito do Salário Refeição previsto na cláusula anterior:

§ 1º. O Salário de que trata esta Cláusula estende-se, também, aos(às) empregados(as) que se encontrem em gozo de licença maternidade/paternidade e aos empregados(as) afastados por licença saúde acidentária ou previdenciária.

§ 2º. Os(as) empregados(as) afastado por doença ou acidente do trabalho, bem como as empregadas afastadas por licença maternidade, terão garantidos o benefício, enquanto durar afastamento.

§ 3º. O Banco concederá aos seus empregados, na mesma data do pagamento da segunda parcela do 13º salário, salário cesta alimentação no valor de R\$ 832,60 (oitocentos e trinta e dois reais e sessenta centavos), a título de Bonificação Natalina.

**CLÁUSULA 16 - AUXÍLIO CRECHE / AUXÍLIO BABÁ** – O Banco pagará aos seus empregados, o valor mensal de R\$ 832,60 (oitocentos e trinta e dois reais e sessenta centavos), para cada filho, a partir do nascimento, até a idade de 07 (sete) anos completos.

§ 1º. O benefício de que trata o “*Caput*” será concedido inclusive nos períodos de gozo de férias e enquanto perdurar os afastamentos por doença, licença maternidade / paternidade ou acidente de trabalho;

§ 2º. Os empregados poderão optar pelo reembolso das despesas realizadas mensalmente com o internamento dos filhos com idade de até 07 (sete) anos completos em creches, escolas primárias ou instituições análogas de sua livre escolha, bem como optar pelo reembolso das despesas efetuadas com o pagamento de empregada doméstica/babá, com contrato de trabalho registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social e inscrição no INSS. O reembolso deverá ser efetuado pela Empresa na data da entrega do recibo de despesa;

§ 3º. Farão, também, jus ao benefício objeto desta Cláusula os empregados que tenham sob sua dependência “menor sob guarda” em processo de adoção.

**CLÁUSULA 17 - AUXÍLIO DEPENDENTES EXCEPCIONAIS/DEFICIENTES FÍSICOS e PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS** – O Banco estenderá o mesmo tratamento previsto na cláusula anterior aos empregados com filhos ou dependentes “excepcionais” ou “deficientes físicos que exijam cuidados permanentes”, sem limite de idade, desde que tal condição seja devidamente comprovada por atestado médico.

§ 1º. Além do auxílio de que trata o “*Caput*” desta cláusula, o Banco reembolsará as despesas com tratamentos complementares que não tenham cobertura pelo plano / programa de saúde conveniado e que sejam necessárias e comprovadas por documentos médicos. Este reembolso será pago na data da entrega dos comprovantes de despesas, pelos empregados, responsáveis legais. O Banco garantirá a assistência referida acima aos empregados responsáveis legais dos

excepcionais ou deficientes físicos, através de profissionais da área, para dar suporte psicológico e apoio, sempre que necessários.

§ 2º. O Banco garantirá a liberação do ponto dos empregados dirigentes de associações de apoio aos excepcionais ou deficientes físicos durante o período de participação em Cursos, Seminários, Congressos, Conferências e Similares relacionados à atividade.

§ 3º. Ao empregado, pai, mãe ou responsável, com filho portador de deficiência física, desde que comprovada por atestado médico, será concedida mobilidade e/ou redução de sua jornada de trabalho em até 02 (duas) horas diárias, mediante comprovação de real necessidade de acompanhamento para tratamento, através de laudo médico ratificado pelo Serviço Médico do BANCO.

CLÁUSULA 18 - **AUXÍLIO EDUCAÇÃO** – O Banco pagará aos seus empregados, de qualquer idade, o valor de R\$ 935,81 (novecentos e trinta e cinco reais e oitenta e um centavos) por filho de qualquer condição, com idade entre 7 e 15 anos, para custeio de despesas com educação.

CLÁUSULA 19 - **AUXÍLIO FUNERAL** – O BANCO estenderá o benefício AUXÍLIO-FUNERAL, previsto no Módulo 2, Capítulo 9, item 2.1, letra “c”, do Regulamento de Pessoal, a todos os empregados, no valor de 02 (duas) remunerações, respeitado o mínimo de R\$ 7.886,34 (sete mil e oitocentos e oitenta e seis reais e trinta e quatro centavos), pelo falecimento de cônjuge e de filhos menores de 18 (dezoito) anos. Igual pagamento será efetuado aos dependentes do empregado que vier a falecer.

CLÁUSULA 20 - **AJUDA PARA DESLOCAMENTO NOTURNO** - Para ressarcimento de despesas com transporte, e retorno à residência, o Banco pagará aos seus empregados que trabalharem nas sessões de compensação em período por este Acordo considerado noturno, e aos investigadores de cadastro, ajuda para deslocamento, por mês efetivamente trabalhado, a importância de R\$ 102,35 (cento e dois reais e trinta e cinco centavos), reajustado pela variação do INPC no período de 01/09/2014 a 31/08/2015, acrescido de 5% de aumento real, a título de ajuda para deslocamento noturno, respeitando-se o direito dos que já percebiam esta mesma vantagem em valor mais elevado.

§ 1º. Igual ajuda para deslocamento noturno será concedida aos empregados cuja jornada de trabalho termine entre 21 (vinte e uma) horas e 07 (sete) horas.

§ 2º. O disposto nesta Cláusula não prejudicará os empregados que recebem a ajuda de custo de transporte, independentemente do horário de prestação de trabalho.

§ 3º. A ajuda para deslocamento noturno prevista nesta Cláusula será cumulativa com o benefício do Vale-Transporte.

§ 4º. O fornecimento de condução pelo Banco não poderá substituir a verba desta Cláusula.

**CLÁUSULA 21 - VALE TRANSPORTE** – O Banco concederá o vale-transporte ou o seu valor correspondente, por meio do pagamento antecipado em dinheiro, até o quinto dia útil de cada mês, em conformidade com o inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal, cabendo ao empregado comunicar ao banco, por escrito, as alterações nas condições já declaradas.

§ 1º. O empregado afastado da atividade laboral, em razão de acidente do trabalho, continuará recebendo os vales transporte correspondentes.

§ 2º. O valor da participação dos bancos nos gastos de deslocamento do empregado será equivalente à parcela que exceder a 2% (dois por cento) do seu salário básico.

**CLÁUSULA 22 – AUXILIO TRANSPORTE PARA CREDENCIADOS NA COMPENSAÇÃO** – O Banco pagará aos seus empregados credenciados junto à Câmara de Compensação do Banco do Brasil S.A., ajuda de custo de transporte, no valor mensal de R\$ 102,35 (cento e dois reais e trinta e cinco centavos).

§ 1º. Igual ajuda de custo será concedida aos empregados cuja jornada de trabalho termine entre meia noite de um dia e seis horas do dia seguinte.

§ 2º. O auxílio transporte previsto nesta cláusula será cumulativo com o benefício do vale-transporte de que trata a Lei nº 7.418, de 16.12.85 e respectivo regulamento (Decreto nº 95.247, de 17.11.87).

**CLÁUSULA 23 - ABONO ASSIDUIDADE** – Os abonos assiduidade de que trata o Regulamento de Pessoal do Banco, em seu Módulo 2, Capítulo 4, item 1, letra a.12, correspondentes a 5 (cinco) dias úteis, consecutivos ou não, a serem concedidos após cada ano civil, proporcionalmente ao número de meses completos de efetivo exercício no ano anterior, serão acumuláveis.

**CLÁUSULA 24 - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE** - O empregado estudante terá abonada suas faltas ao serviço e considerada como dia de trabalho efetivo, para todos os efeitos legais, nas seguintes condições:

- a) Nos dias em que estiver, comprovadamente, realizando provas de exame vestibular, para ingresso em estabelecimento de ensino superior (Lei nº 9471, de 14.07.97 - D.O.U. 15.07.97). A comprovação se fará mediante a apresentação da respectiva inscrição e do calendário dos referidos exames, publicados pela imprensa ou fornecidos pela própria escola;
- b) Nos dias de prova escolar obrigatória, mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatíveis com a presença do empregado ao serviço. A comprovação da prova escolar

obrigatória deverá ser efetuada por meio de declaração escrita do estabelecimento de ensino.

**CLÁUSULA 25 - AUSÊNCIAS PERMITIDAS** - Ficam ampliadas às ausências legais previstas nos incisos I, II, III e IV do Artigo 473 da CLT, e acrescidas outras, conforme relacionado a seguir, respeitados os critérios mais vantajosos:

**I** - 08 (oito) dias úteis consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, tutelados, irmão(ã) ou pessoa que, comprovadamente, viva sob sua dependência econômica e companheiro(a);

**II** - 08 (oito) dias úteis consecutivos, em virtude de casamento;

**III** - licença-paternidade pelo nascimento de filho, de 10 (dez) dias consecutivos ou não, inclusive o de registro, dentro de 180 (cento e oitenta) dias a contar da data do evento;

**IV** - 03 (três) dias para internação hospitalar, por motivo de doença, de cônjuge ou companheira(o), inclusive do mesmo sexo, filho, pai ou mãe;

**V** - 01 (um) dia a cada doação de sangue, comprovada;

**VI** - 05 (cinco) dias por ano, por filho ou dependente, para levar filho ou dependente menor de 14 anos ao médico ou odontólogo;

**VII** - 02 (dois) dias úteis, consecutivos ou não, para alistamento eleitoral ou transferência de título;

**VIII** - nos termos da Lei nº 9.853, de 27.10.99 (DOU 28.10.99), quando o empregado for convocado para depoimento em juízo ou em inquérito policial ou judicial;

**IX** - 06 (seis) dias úteis, em caso de falecimento de genro ou nora, tio, sobrinho(a), cunhado(a), sogro(a) ou parente e tutelados de cônjuge ou companheiro(a), inclusive do mesmo sexo, inscrito(a) no Banco ou no INSS;

**X** - durante a duração de evento esportivo de que participar, acrescido dos dias necessários ao trânsito, sempre que necessário deslocamento(s), mediante comunicação ao Banco;

**XI** - convocação para júri, funções da Justiça Eleitoral, apresentação militar e outros serviços legalmente obrigatórios;

**XII** - participação em reuniões, encontros, conferências, seminários, congressos ou outras atividades, desde que previamente autorizado pelo gestor imediato do empregado, e que não implique em custos para a Empresa;

**XIII** - o empregado que for convocado para integrar Seleção Brasileira ou equipe esportiva do Banco terá a ausência abonada, na quantidade de dias necessária à participação no evento;

**XIV** - por até 05 (cinco) dias a empregada que, comprovadamente, for vítima de violência doméstica;

**XV** - até 2 (dois) dias por ano, por filho ou dependente, portadores de deficiência, sem limite de idade, para levar filho ou dependente ao médico e/ou odontólogo, mediante comprovação em até 48 (quarenta e oito) horas.

**§ 1º.** Para efeito desta Cláusula, o sábado não será considerado dia útil.

§ 2º. Entende-se por ascendentes o pai, mãe, avós, bisavós, e, por descendentes, filhos, netos e bisnetos.

§ 3º. Nas ausências motivadas por falecimento, quando o empregado houver trabalhado, ainda que parcialmente, na data do óbito do dependente, iniciar-se-á a contagem do período de afastamento no primeiro dia subsequente.

§ 4º. No que couber, as ausências definidas no *caput* serão concedidas ao companheiro(a) de mesmo sexo.

**CLÁUSULA 26 - GARANTIA DE EMPREGO / ESTABILIDADE GERAL - O BANCO compromete-se a também não demitir seus empregados admitidos após 31.12.1999, sem observância de prévio Processo Administrativo Disciplinar, ou Inquérito Judicial, para apuração de falta grave, onde sejam assegurados o direito ao contraditório e ampla defesa.**

**CLÁUSULA 27 - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DE EMPREGO – Também gozarão de estabilidade provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa para demissão, os empregados admitidos após 31.12.1999:**

- a) gestante: A gestante, desde a gravidez, até 1 (um) ano após o término da licença-maternidade;
- b) alistado: O alistado para o serviço militar, desde o alistamento até 30 (trinta) dias depois de sua desincorporação ou dispensa;
- c) doença: Por 3 (três) anos após ter recebido alta médica, quem, por doença, tenha ficado afastado do trabalho;
- d) acidente: Por 3 (três) anos após a cessação do auxílio doença acidentário, independentemente da percepção do auxílio acidente;
- e) pré-aposentadoria: Por 2 (dois) anos imediatamente anteriores à implementação das condições para aposentadoria pela Previdência Social e, para os homens que tiverem 28 (vinte e oito) anos comprovados de atividade profissional e, para as mulheres que tiverem 23 (vinte e três) anos comprovados de atividade profissional;
- f) Pai: durante a gravidez da esposa ou companheira e até 1 (um) ano após o nascimento do filho;
- g) gestante/aborto: por 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, em caso de aborto, mediante comprovação, por atestado médico, a partir do término da licença médica;
- h) CIPA: desde o registro de sua candidatura, até 01 (hum) ano após o final do mandato, ao empregado membro da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA;
- i) Estabilidade para portadores de AIDS, câncer e LER/DORT; e,
- j) Delegado sindical, na forma do parágrafo terceiro do Artigo 543 da CLT.

**CLÁUSULA 28 – OPÇÃO PELO FGTS COM EFEITO RETROATIVO – Manifestando-se o empregado, por escrito, no sentido de exercer o direito de opção retroativa especificado nas Leis nºs 5.958/73 e 8.036/90, e Decreto nº**

99.684, de 08.11.90, artigos quarto e quinto, não poderá opor-se o Banco, que, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, deverá encaminhar a declaração do empregado à Caixa Econômica Federal, para regularização da opção retroativa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A opção retroativa do FGTS, na forma da presente Cláusula não implicará prejuízo relativamente aos direitos trabalhistas e previdenciários do empregado e ao benefício de abono complementar de aposentadoria, previsto no regulamento do Banco.

**CLÁUSULA 29 – COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL - AUXÍLIO DOENÇA PREVIDENCIÁRIO e AUXÍLIO-DOENÇA ACIDENTÁRIO** - Em caso da concessão de auxílio-doença previdenciário ou de auxílio-doença acidentário pela Previdência Social, fica assegurada ao empregado complementação salarial em valor equivalente à diferença entre a importância recebida do INSS e o somatório das verbas fixas por ele percebidas mensalmente, atualizadas.

§ 1º. A concessão do benefício previsto nesta Cláusula será devida ao empregado, até a data do retorno ou da aposentadoria, aos afastados por doença ou acidente de trabalho.

§ 2º. No caso de indeferimento do benefício pelo INSS, fica ajustado que o complemento será concedido assegurando-se no mínimo o valor correspondente ao VP1, classe A1, da tabela do cargo de Escriturário – até que o benefício seja reestabelecido e efetivamente pago pelo INSS.

**CLÁUSULA 30 – SEGURO DE VIDA EM GRUPO** – O Banco arcará com o ônus do prêmio de seguro de vida em grupo, em favor de todos os empregados.

§ 1º. O benefício de que trata o “*caput*” deverá abranger também os empregados desligados para aposentadoria.

§ 2º. O Banco adotará as providências necessárias para expedição de cópia de apólice para todos os aposentados, objetivando maior transparência.

§ 3º. O Banco adotará todas as providências ao seu alcance para evitar a troca de seguradora e/ou de apólice.

§ 4º. O pagamento do prêmio de seguro de vida em grupo, durante o período em que o empregado estiver em gozo de licença previdenciária e acidentária, será de inteira responsabilidade do BANCO.

**CLÁUSULA 31 - INDENIZAÇÃO POR MORTE, INCAPACIDADE OU TRAUMA DECORRENTE DE ASSALTO** - Em consequência de assalto, sequestro ou ataque, consumado ou não, a qualquer Unidade, a empregado(a) ou a veículo que transporte numerário ou documentos, o Banco pagará indenização ao empregado(a) ou a seus dependentes legais, no caso de morte, incapacidade



temporária / permanente, ou trauma, a importância de R\$ 402.500,00 (quatrocentos e dois mil e quinhentos reais).

§ 1º. Enquanto o(a) empregado(a) estiver percebendo do INSS benefício por acidente de trabalho, decorrente do evento previsto no “*caput*”, sem definição quanto à invalidez permanente, o Banco complementarará o benefício previdenciário até o montante do salário da ativa, inclusive o 13º salário, salvo se a complementação for paga por outra entidade, vinculada ou não, ao Banco.

§ 2º. A indenização de que trata a presente Cláusula poderá ser substituída por seguro, a critério do Banco.

§ 3º. Ao empregado ferido nas circunstâncias referidas no *caput*, o Banco assegurará a complementação do auxílio-doença durante o período em que ainda não estiver caracterizada a invalidez permanente;

§ 4º. O Banco assumirá a responsabilidade, observado o limite mencionado no “*caput*”, por prejuízos materiais e pessoais sofridos por empregados e/ou seus dependentes, em consequência de assalto ou de sequestro a este relacionado.

§ 5º. O Banco se compromete a efetuar o pagamento da indenização no prazo de 10 (dez) dias após a entrega da documentação comprovando que o beneficiário faz jus a ela.

#### **CLÁUSULA 32 – PROCEDIMENTOS EM CASO DE ASSALTO, SEQUESTRO E EXPLOSÃO DE CAIXAS ELETRÔNICOS**

No caso de assalto a qualquer local de trabalho, sequestro ou explosão de caixas eletrônicos, consumados ou não, os empregados presentes receberão o atendimento médico, psicológico e jurídico necessários, custeados pelo banco e, logo após o ocorrido, a CIPA e o Sindicato da Categoria da base territorial e respectiva Federação deverão ser comunicados imediatamente dos fatos.

§ 1º. Após avaliação médica, os empregados, se necessário, deverão ser afastados imediatamente, sem prejuízo do salário e se for o caso terem seus pedidos de realocação para outra agencia avaliados;

§ 2º. Serão preenchidas CAT – Comunicação de Acidente do Trabalho para os empregados que tenham sofrido dano físico e/ou psicológico;

§ 3º. Em caso de ocorrência de assalto, sequestro ou explosão de caixas eletrônicos, a Unidade em que ocorreu o fato deverá ser fechada no dia, devendo ser feitas as devidas comunicações à área de segurança do banco e a polícia militar e civil para que sejam levadas a efeito as providências pertinentes;

§ 4º. O Banco custeará assistência médica, psicológica e jurídica aos empregados e seus dependentes vítimas de assalto, sequestro ou explosão de caixas eletrônicos, que atinja ou vise atingir o patrimônio da empresa;

§ 5º. Ao empregado ferido nas circunstâncias referidas no *caput*, o Banco assegurará a complementação do auxílio-doença durante o período em que ainda não estiver caracterizada a invalidez permanente;

§ 6º. O Banco assumirá a responsabilidade, por prejuízos materiais e pessoais sofridos por empregados, ou seus dependentes, em consequência de assalto ou de sequestro que atinja ou vise a atingir o patrimônio da Empresa.

§ 7º. O Banco examinará as sugestões apresentadas pela CONTEC, visando ao aprimoramento das condições de segurança de suas dependências.

§ 8º. O Banco avaliará o pedido de realocação para outra agência ou posto de atendimento bancário, apresentado pelo empregado que houver sido vítima de sequestro consumado.

**CLÁUSULA 33 – MULTA POR IRREGULARIDADE NA COMPENSAÇÃO** – Os empregados não serão responsáveis pelas multas e/ou encargos cobrados do Banco, em decorrência de irregularidade constatada no recebimento e/ou encaminhamento de documentos liquidáveis através do Serviço de Compensação de Cheques e outros Papéis.

**CLÁUSULA 34 – UNIFORME** – O Banco fornecerá, gratuitamente, a cada empregado, no mínimo 02 (dois) trajes completos por semestre, quando seu uso for previamente permitido ou obrigatório.

**CLÁUSULA 35 - INTERVALO PARA DESCANSO** - Todos os empregados que estejam exercendo atividades de entrada de dados, serviços de microfilmagem, *call-center* e caixa executivo, sujeitos a movimentos ou esforços repetitivos dos membros superiores e coluna vertebral, bem como os empregados do autoatendimento, gozarão de 10 (dez) minutos de intervalo a cada 50 (cinquenta) minutos de trabalho consecutivo, que deverão ser gozados fora do posto de trabalho, na própria unidade de lotação, sem que ocorra aumento de ritmo ou carga de trabalho em razão destes intervalos, não deduzidos da jornada de trabalho, nos termos da NR 17 da Portaria MTPS nº 3751, de 23/11/1990.

§ 1º. O Banco dará continuidade e aperfeiçoará a política geral de prevenção, diagnóstico, tratamento e reabilitação das LER - Lesões por Esforços Repetitivos / DORT – Doenças Osteomusculares Relacionadas ao Trabalho.

§ 2º. O Banco se compromete a desenvolver, em conjunto com a CONTEC, proposta de ações preventivas, visando solucionar a questão dos empregados lesionados por esforços repetitivos.

§ 3º. O Banco se compromete a manter o programa de ginástica laboral, facultando à entidade sindical atuar junto aos empregados estimulando e acompanhando a sua prática.

**CLÁUSULA 36 - PARTICIPAÇÃO EM CURSOS** - Os cursos obrigatórios para ocupação de Atividade Gratificada e Função Gratificada, serão realizados, preferencialmente, dentro da jornada de trabalho do empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Não sendo possível, por qualquer motivo, a realização dos cursos a que se refere o *caput*, dentro da jornada, as horas que extrapolarem a jornada normal serão remuneradas como extraordinárias.

**CLÁUSULA 37 - FREQUÊNCIA LIVRE DO DIRIGENTE SINDICAL e PARA MANDATO ELETIVO** – Mediante solicitação da CONTEC, as empresas abrangidas pelo presente acordo darão frequência livre, remunerada, como se estivessem no efetivo exercício de suas funções na empresa, sem prejuízo do salário, do tempo de serviço e/ou da função, enquanto estiverem no exercício de seus mandatos, pagando inclusive FG e AG a 02 (dois) de seus empregados que estejam exercendo cargos de direção e representação sindical, bem como aos dirigentes eleitos para a presidência da AABR e RÉGIUS.

§ 1º. Durante o período em que o empregado estiver à disposição da entidade sindical, AABR e/ou RÉGIUS, será de exclusiva responsabilidade do empregado a designação de suas férias, mediante comunicação ao Banco para concessão dos respectivos benefícios, inclusive adiantamento de férias, com observância dos princípios legais que regem o assunto.

§ 2º. Fica assegurada ao empregado cedido, quando do seu retorno ao Banco, a manutenção da comissão exercida à época de sua sessão, bem como a localização na dependência de origem ou outra localização de sua preferência.

§ 3º. Mediante solicitação da CONTEC, o Banco abonará a falta de até 10 (dez) dirigentes sindicais eleitos para a Diretoria de Entidades Sindicais, limitadas a 12 (doze) ausências por ano.

**CLÁUSULA 38 - DESCONTO ASSISTENCIAL** – De conformidade com o aprovado nas assembleias dos Sindicatos Profissionais e das Federações, as empresas abrangidas pelo presente acordo deduzirão, a título de Desconto Assistencial, **as importâncias aprovadas**, de cada um dos seus empregados lotados em todas as dependências bancárias referidas neste Acordo, de uma só vez, no mês em que houver o primeiro pagamento do salário reajustado, respeitado o direito de oposição, manifestado no prazo de 10 (dez) dias contados da data da realização da assembleia que o aprovou, no horário das 9h00 às 17h00, na sede da entidade profissional, em consonância com a interpretação da disposição constitucional pertinente, consignado pelo STF no julgamento do RE 220.700-1-RS, DJU de 13 de novembro de 1998.

§ 1º. As importâncias descontadas de cada empregado, conforme estabelece o *“caput”* desta Cláusula, serão recolhidas pelas empresas, no prazo de 5 (cinco) dias após o desconto, através de crédito em conta bancária mantida pela

CONTEC, a quem caberá o repasse de 20% para as federações e 70% para os sindicatos vinculados.

§ 2º. Por ocasião dos repasses dos recursos de que trata o “*caput*”, as Empresas encaminharão a cada entidade as relações dos seus empregados, com destaque dos que contribuíram e dos que apresentaram oposição.

§ 3º. Os valores não repassados às entidades sindicais nos termos estipulados nesta Cláusula serão acrescidos de:

- a) atualização monetária, com base nos critérios de correção dos débitos trabalhistas, ou, na falta destes, pelo INPC, a partir do primeiro dia de atraso (sexto dia após o desconto);
- b) multa de 10% e juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, a partir do trigésimo dia de atraso;

§ 5º. Caso o Banco exerça coação a empregado, responderá pela multa de 100% (cem por cento) do valor total da contribuição a que estiver obrigado a repassar, além de indenização por perdas e danos às Entidades Sindicais prejudicadas.

**CLÁUSULA 39 – GARANTIA DE ATENDIMENTO AO DIRIGENTE SINDICAL** – O dirigente sindical, no exercício de sua função, desejando manter contato com o estabelecimento de sua base territorial, comunicar-se-á previamente com o Banco, que indicará representante para atendê-lo.

**CLÁUSULA 40 – QUADRO DE AVISOS** – As Empresas abrangidas pelo presente Acordo colocarão à disposição das Entidades Sindicais quadro de avisos para afixação de comunicados oficiais de interesse da categoria que serão encaminhados, previamente, ao setor competente da empresa, para os devidos fins, incumbindo-se esta da sua afixação dentro das vinte e quatro horas posteriores ao recebimento e deverão permanecer afixadas por 5 (cinco) dias úteis. Não serão permitidas matérias político-partidária ou ofensivas a quem quer que seja.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Banco compromete-se a disponibilizar aos empregados o acesso ao sítio eletrônico da CONTEC, através da *INTRANET*.

**CLÁUSULA 41 – PARTICIPAÇÃO EM CURSOS, SEMINÁRIOS E ENCONTROS SINDICAIS** - Os dirigentes sindicais eleitos, não beneficiados com a frequência livre prevista na Cláusula Frequência Livre do Dirigente Sindical, poderão ausentar-se do serviço até 12 (doze) dias por ano, para participação em cursos, seminários ou encontros sindicais, desde que comunicado à Empresa, por escrito, pela CONTEC, com a antecedência mínima de 02 (dois) dias.

§ 1º. A ausência nestas condições será considerada como dia de trabalho efetivo para todos os efeitos legais.

§ 2º. As prerrogativas do *caput* se estendem aos “Representantes Sindicais”.

§ 3º. Uma vez por mês, mediante solicitação da CONTEC, o Banco abonará a falta de até 10 (dez) dirigentes sindicais não beneficiários da cláusula de frequência livre.

CLÁUSULA 42 – **SINDICALIZAÇÃO** - Com o objetivo de incrementar a sindicalização dos trabalhadores, o Banco colocará à disposição das entidades sindicais, em todos os locais de trabalho, infraestrutura, garantindo, ainda, condições materiais mínimas para sua realização, fornecendo, mensalmente, a relação de empregados admitidos e demitidos, liberados e transferidos.

CLÁUSULA 43 – **BRIGADA DE INCÊNDIO E CIPA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES** - As CIPAs serão constituídas, em sua totalidade, por membros eleitos pelos empregados, equiparando-se, suplentes e efetivos, para todos os efeitos de direito, competindo-lhes, além das atribuições previstas em Lei, a fiscalização das condições de trabalho e saúde.

§ 1º. O Banco se compromete a promover treinamento de, no mínimo, 20 (vinte) horas de carga horária total, cujo programa conterà conhecimentos básicos relativos às noções de prevenção à acidentes e doenças do trabalho, noções de combate a princípios de incêndio e noções de primeiros socorros, a 4 (quatro) empregados por Superintendência, escolhidos dentre as maiores agências do Banco, assegurando-se o treinamento de, no mínimo, 20 (vinte) empregados.

§ 2º. O Banco se compromete a conceder um abono anual para os participantes da CIPA que comparecerem a todas as reuniões ordinárias e 80% das reuniões extraordinárias.

CLÁUSULA 44 – **EXAMES MÉDICOS PREVENTIVOS / VACINAÇÃO** - Durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, objetivando zelar, promover, prevenir e preservar a saúde do conjunto de seus empregados, o Banco providenciará, às suas próprias custas, o seguinte:

- a) Vacinação contra a gripe de todos os empregados e dependentes, no mês de fevereiro, custeadas pelo banco;
- b) Vacinação de todos os empregados e dependentes, contra febre amarela, tifo, tétano, sarampo, caxumba, rubéola, tuberculose, HPV e hepatites;
- c) Disponibilização de exames periódicos como os de próstata, mamografia, citologia, meningite e HPV;
- d) Distribuição e/ou afixação, em todos os postos de trabalho, de cartazes e *folders* institucionais sobre prevenção da saúde em geral, e campanhas específicas em casos de epidemias.

§ 1º. Os empregados não serão onerados com os custos desta Cláusula;

§ 2º. É vedado às Empresas abrangidas por este acordo a exigência de exames médicos para diagnóstico de câncer e do vírus de HIV;

§ 3º. As Empresas **custearão exames laboratoriais e avaliação com psicólogo, psiquiatra, neurologista, cardiologista, endocrinologista, pneumologista, otorrinolaringologista, ginecologista, mastologista, urologista, angiologista, dentista e com outros especialistas, para empregados com indicação específica;**

§ 4º. As Empresas divulgarão o calendário de vacinação nos locais de trabalho com antecedência mínima, de 15 dias, contendo a data e local da vacinação contra a gripe, para que todos os empregados e dependentes possam receber a vacina;

§ 5º. Em caso de impossibilidade de implementação da vacinação contra a gripe, por parte das empresas até o prazo estabelecido no item “a” desta cláusula, os empregados poderão realizar a vacina em clínicas particulares, especializadas, ficando a instituição de crédito, obrigada a ressarcir o empregado, pela totalidade da despesa efetuada; e,

§ 6º. Por ocasião dos exames médicos periódicos junto às agências, as Empresas disponibilizarão aos médicos, exames adicionais, como forma de prevenção à saúde do empregado.

**CLÁUSULA 45 – POLÍTICA SOBRE AIDS E DOENÇAS CRÔNICAS** - O Banco se obriga a fornecer assistência médico/psicológica, bem como assistência financeira, custeando todas as despesas, inclusive remédios, tratamento extra internação, aos empregados e dependentes portadores de câncer, da Síndrome da Imunodeficiência Adquirida (AIDS) e de Doenças Crônicas, inclusive com aquisição de medicamentos necessários ao tratamento da doença.

§ 1º - Fica proibido ao empregador a exigência de exame admissional ou periódico para a constatação de câncer e da existência do vírus da AIDS.

§ 2º - As empresas deverão adotar política de prevenção contra a AIDS e de acompanhamento integral a doentes soropositivos, junto com as Entidades Sindicais e as CIPAs, no prazo de noventa dias, contados a partir da data de assinatura deste Acordo.

§ 3º - É garantido ao empregado com câncer e soropositivo a manutenção do emprego e o sigilo médico quanto à doença.

**CLÁUSULA 46 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR – EMPREGADO DESPEDIDO** - O empregado dispensado sem justa causa, a partir de 01.09.2015, poderá usufruir dos convênios de assistência médica, hospitalar, odontológica,

psicológica, fonoaudiológica, fisioterápica, de serviços sociais e de medicina alternativa, contratados pela Empresa, pelos períodos a seguir especificados, contado do último dia de trabalho efetivo, e determinados conforme tempo de emprego, mantidas as condições do plano ao qual se vincula o empregado, respeitadas as situações mais favoráveis, inclusive para os dependentes.

Período de Vínculo com as Empresas	Período de Utilização do Convênio
Até 5 (cinco) anos	120 (cento e vinte) dias
Mais de 5 (cinco) até 10 (dez) anos	180 (cento e oitenta) dias
Mais de 10 (dez) até 15 (quinze) anos	360 (trezentos e sessenta) dias
Acima de 15 (quinze) anos.	540 (quinhentos e quarenta) dias.

§ 1º. Os empregados dispensados sem justa causa até 31 de agosto de 2015, estarão abrangidos pelas condições previstas no Acordo Coletivo de Trabalho 2015/2016.

§ 2º. Será facultado ao empregado demitido continuar usufruindo os convênios referidos no *caput*, mediante contribuição relativa à totalidade dos custos de manutenção dos citados convênios.

**CLÁUSULA 47 – PROGRAMA VIDA ATIVA** – As empresas manterão e aperfeiçoarão o Programa Vida Ativa, com o objetivo de integrar ações voltadas para a promoção da qualidade de vida e saúde dos seus empregados, proporcionando a estes, mais resistência ao estresse, estabilidade emocional, eficiência no trabalho, entre outros benefícios.

§ 1º. As empresas manterão o programa de ginástica laboral, facultando às entidades sindicais atuarem junto aos empregados para fins de estimular e acompanhar a sua prática;

§ 2º. As empresas concederão Auxílio Academia para os empregados que o requererem;

§ 3º. O ressarcimento referente ao Auxílio Academia será realizado em 100% (cem por cento) do valor mensal gasto.

**CLÁUSULA 48 – LESIONADOS** – As empresas comprometem-se a analisar a possibilidade de lotação de empregados com doenças ocupacionais crônicas preferencialmente em unidades próximas de suas residências, desde que existam vagas disponíveis no momento do retorno à atividade e respeitadas as suas restrições médicas.

**CLÁUSULA 49 - ACIDENTES DE TRABALHO** – As empresas remeterão às Entidades Sindicais, mensalmente, as Comunicações de Acidentes de Trabalho – CATs.

**CLÁUSULA 50 – PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL** – As empresas se apresentarão perante o órgão competente, para a homologação da rescisão contratual dos empregados e pagamento das parcelas decorrentes, sempre através de cheque administrativo, até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, ou dentro de dez dias contados da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, de sua indenização ou da dispensa do seu cumprimento. Fica ressalvada a hipótese de abandono de emprego.

**§ 1º.** Se excedido o prazo, as empresas, até sua apresentação para homologação, pagarão ao ex-empregado importância igual à que este receberia se vigorasse o contrato de trabalho, mais multa diária de R\$ 708,40 (setecentos e oito reais e quarenta centavos).

**§ 2º.** Não comparendo o empregado, as empresas darão do fato conhecimento à entidade profissional, mediante comprovação do envio ao empregado, com a antecedência mínima de 3 (três) dias, de carta ou telegrama de notificação do ato.

**§ 3º.** Comparendo o empregador, mas não o empregado para a homologação, o órgão homologador dará comprovação da presença da empresa nesse ato. É admitida a homologação com ressalva.

**§ 4º.** As disposições desta cláusula não prevalecerão em face de norma legal mais vantajosa sobre a matéria.

**§ 5º.** Coincidindo o término do prazo para homologação com sábado, domingo ou feriado, a homologação terá que ser feita no dia útil imediatamente anterior.

**§ 6º.** O crédito em conta do ex-empregado feito pelo empregador, dos valores da rescisão, não o isenta do pagamento da multa em caso de descumprimento do prazo legal, ou seja, o previsto no art. 477, § 6º da CLT.

**CLÁUSULA 51 - FÉRIAS PROPORCIONAIS** - O empregado com menos de 01 (um) ano de serviço, que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho fará jus às férias proporcionais de 1/12 (um doze avos) para cada mês completo de efetivo serviço ou fração superior a quatorze dias.

**CLÁUSULA 52 – AVISO PRÉVIO / CARTA DE DISPENSA** - A demissão imposta pelo empregador será comunicada ao empregado por escrito.

**CLÁUSULA 53 - RESCISÃO DE CONTRATO DE DIRIGENTE SINDICAL / ENCERRAMENTO DE ESTABELECIMENTO** - Nas rescisões contratuais de dirigentes sindicais que ocorrerem exclusivamente por motivo de encerramento de estabelecimento do Banco, este pagará 100% (cem por cento) dos salários correspondentes ao período restante do mandato e da estabilidade sindical, a título de indenização.



**PARÁGRAFO ÚNICO:** Se o dirigente sindical assim o desejar, poderá optar por sua transferência para outra unidade do Banco, sendo-lhe garantido o período de estabilidade.

**CLÁUSULA 54 – MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO COLETIVO -** Se violada qualquer Cláusula deste Acordo, ficará o infrator obrigado a pagar multa no valor do Piso Nacional da categoria profissional, por cláusula, em favor de cada empregado, que será devida, por ação, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido a infração, qualquer que seja o número de empregados participantes.

**CLÁUSULA 55 – INDENIZAÇÃO ADICIONAL -** Durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, aos empregados que forem demitidos sem justa causa, ou àqueles que desejarem rescindir espontaneamente o seu contrato, o Banco pagará, a título de indenização e assistência, as importâncias definidas na tabela que integra o Parágrafo Primeiro.

**§ 1º.** Para cumprimento do disposto no “*caput*”, ficam estabelecidos os seguintes valores, proporcionais aos seguintes tempos de serviço:

- a) até 05 (cinco) anos de serviço = 02 (dois) valores do aviso prévio;
- b) acima de 05 (cinco) e até 10 (dez) anos de serviço = 03 (três) valores do aviso prévio;
- c) acima de 10 (dez) e até 15 (quinze) anos de serviço = 04 (quatro) valores do aviso prévio;
- d) acima de 15 (quinze) = 06 (seis) valores do aviso prévio.

**§ 2º.** Ao operacionalizar a rescisão dos seus empregados, o Banco adotará todos os procedimentos aplicáveis às demissões sem Justa Causa.

**CLÁUSULA 56 – COMISSÕES PARITÁRIAS EM MESAS TEMÁTICAS -** As partes ajustam entre si a implantação e a implementação de COMISSÕES PARITÁRIAS no prazo de 30 (trinta) dias após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho, para discutir e estudar soluções para temas de interesse comum, tais como:

- a) Acordo Extrajudicial;
- b) Funcionamento de agências em horários especiais;
- c) Jornadas Especiais;
- d) Custo de agências pioneiras;
- e) 7ª e 8ª horas;
- f) Auxílio Educacional;
- g) Gratificação Semestral;
- h) Estratégias de geração de emprego;
- i) Assédio moral;
- j) Terceirização;
- k) Correspondentes bancários

I) isenção de tarifas e anuidades;

**CLÁUSULA 57 – COMITÊ DE ERGONOMIA E SAÚDE** – Fica mantido o Comitê de Ergonomia e Saúde, com o objetivo de promover discussões acerca de temas ligados à saúde do empregado, ficando assegurada duas cadeiras aos representantes indicados pela CONTEC.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O Banco compromete-se a elaborar análise ergonômica de todos os setores de suas dependências, observando o TAC 121/2010 firmado com o Ministério Público do Trabalho, **disponibilizando os resultados à CONTEC.**

**CLÁUSULA 58 - QUALIFICAÇÃO E RE-QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL** – No período de vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, o banco arcará com despesas realizadas pelos seus empregados dispensados sem justa causa a partir de 1º.09.2015, até o limite do piso do DIEESE, com Cursos de Qualificação e/ou Requalificação Profissional, ministrados por empresa, entidade de ensino ou entidade sindical profissional, respeitados critérios mais vantajosos.

§ 1º. O ex-empregado terá o prazo de 90 (noventa) dias, contados da data da dispensa, para requerer ao banco a vantagem estabelecida;

§ 2º. O banco efetuará o pagamento, diretamente à empresa ou entidade, após receber, do ex-empregado, as seguintes informações: identificação da entidade promotora do curso, natureza, duração, valor e forma de pagamento do curso;

§ 3º. Na hipótese de o ex-empregado haver feito o pagamento do curso, poderá pleitear o reembolso pelo banco; e,

§ 4º. Os empregados dispensados até 31.08.2015, estão abrangidos pelas condições do Acordo Coletivo de Trabalho 2015/2016.

**CLÁUSULA 59 - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS** – As Empresas abrangidas pelo presente acordo pagarão à todos os empregados, inclusive aos afastados, a título de PLR - Participação nos Lucros ou Resultados equivalente a 15,00% (quinze por cento) do lucro líquido do exercício de 2015, garantindo-se, no mínimo, 3 (três) remunerações brutas mais verbas fixas de natureza salarial, reajustadas em setembro de 2015, acrescido do valor fixo de R\$ 7.985,60 (sete mil, novecentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos), como segue:

- a) antecipação de 50% (cinquenta por cento) da parte variável da PLR - Participação nos Lucros ou Resultados, garantindo o mínimo de uma remuneração e meia (1,5) bruta, acrescido de R\$ 3.992,80 (três mil, novecentos e noventa e dois reais e oitenta centavos) da parte fixa no mês de setembro de 2015; e,
- b) pagamento da segunda parcela até o dia 01 de março de 2016.

§ 1º. Os empregados que se aposentarem e os afastados a partir de 01/01/2015, por doença, acidente do trabalho ou auxílio maternidade fazem jus ao pagamento integral da Participação nos Lucros ou Resultados ora estabelecida;

§ 2º. Aos empregados desligados, demitidos sem justa causa ou que pedirem demissão, serão pagos valores proporcionais ao período trabalhado, nas mesmas datas dos demais funcionários;

§ 3º. O Banco fará o pagamento da PLR - Participação nos Lucros ou Resultados sem exigências ou vinculação a Acordo de Trabalho;

§ 4º. Será assegurado o acompanhamento de todas as informações necessárias para a apuração do desempenho financeiro do Banco. Estes acompanhamentos deverão ser feitos por empregados indicados pela CONTEC para exercerem as funções de Auditores Sindicais, aos quais serão asseguradas as mesmas garantias e prerrogativas deferidas aos dirigentes sindicais;

§ 5º. O Banco pagará também o adicional de R\$ 7.895,60 (sete mil, novecentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos), caso seu patrimônio tenha crescimento acima de 3% (três por cento) no último ano.

§ 6º. O Banco pagará aos seus empregados PLR Adicional equivalente a 4% do Lucro Líquido apurado no exercício 2015 e distribuídos de forma linear.

**CLÁUSULA 60 – PAGAMENTO ATUALIZADO** - O BANCO assegurará, na vigência deste Acordo, o pagamento atualizado, com base na remuneração do mês da efetivação do crédito, dos valores provenientes de promoção e rescisão contratual, inclusive os decorrentes de aposentadoria e extinção do contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para a substituição eventual e hora-extra, o BANCO assegurará o pagamento no mês subsequente ao da ocorrência e com base na remuneração deste.

**CLÁUSULA 61 – AUXÍLIO NATALIDADE** - O BANCO estenderá o benefício AUXÍLIO-NATALIDADE, previsto no item 19.1.2, do Regulamento de Pessoal aos admitidos após 31.12.1999, no valor de R\$ 1.219,00 (hum mil e duzentos e dezenove reais).

**CLÁUSULA 62 – REEMBOLSO DE MENSALIDADES ESCOLARES** - O reembolso previsto no item 19.1.4 e no Módulo 2, Capítulo 9, item 2.1, letra “d”, do Regulamento de Pessoal do BANCO far-se-á, entre 01.09.2015 e 31.08.2016, mensalmente, com base no valor nominal da parcela do mês letivo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O benefício será estendido também aos empregados contratados após 31.12.1999.

**CLÁUSULA 63 – LICENÇA CAPACITAÇÃO** - Após cada quinquênio de efetivo exercício, o empregado poderá afastar-se de suas atividades, mantendo a situação cadastral, para participar de curso de capacitação profissional.

§ 1º. Para fins desta regulamentação, considera-se capacitação profissional todo e qualquer evento de treinamento e desenvolvimento relacionado com as atividades do Banco.

§ 2º. O direito a usufruir a licença para capacitação poderá ser exercitado durante o quinquênio subsequente ao da aquisição.

§ 3º. A licença para capacitação poderá ser parcelada em períodos mínimos de quinze dias e será concedido pelo tempo correspondente à duração do evento, incluído o deslocamento, quando for o caso.

§ 4º. O empregado poderá requerer a interrupção da licença para capacitação, devidamente justificada, a qualquer tempo, ficando obrigado a comprovar sua participação no curso ou na atividade até o dia anterior à desistência.

§ 5º. O empregado, durante o período de licença, receberá a remuneração de seu cargo efetivo e, se for comissionado, não haverá descomissionamento no período de fruição de licença.

§ 6º. O pedido de licença deverá ser formalizado mediante preenchimento de formulário próprio e enviado ao DEGEP, com antecedência, ao qual deverá ser anexado o conteúdo programático devidamente autenticado pela instituição ou entidade promotora do curso, contendo a carga horária e o período de realização.

§ 7º. Ao término do curso, o empregado deverá apresentar, no prazo de trinta dias, comprovante de aproveitamento ou certificado de conclusão.

§ 8º. O empregado fica obrigado, ainda, a apresentar, mensalmente, comprovante de frequência, mediante declaração fornecida pela instituição.

§ 9º. A licença para capacitação poderá destinar-se a redação de monografia de especialização ou pós-graduação, dissertação de mestrado ou tese de doutorado, hipóteses em que o empregado deverá comprovar tal situação quando do requerimento inicial, comprometendo-se a apresentar relatório das atividades desenvolvidas, devidamente endossado pelo orientador ou coordenador do respectivo curso.

§ 10. Os empregados do quadro de pessoal do Banco que se encontram cedidos às empresas coligadas também poderão solicitar licença para capacitação na forma estabelecida no presente Acordo.

**CLÁUSULA 64 – PROVIMENTO DE FUNÇÕES GRATIFICADAS** - O BANCO compromete-se, na vigência deste Acordo, a ocupar FGs somente com

empregados integrantes dos seus quadros de carreira, ressalvados os Empregos em Comissão.

**CLÁUSULA 65 – DOENÇAS OCUPACIONAIS** - A CONTEC indicará até 2 (dois) representantes para, em conjunto com a área de saúde, promover estudos e propor medidas voltadas à prevenção de doenças ocupacionais.

**CLÁUSULA 66 – BENEFÍCIOS PARA PAIS OU RESPONSÁVEIS POR FILHOS COM DEFICIÊNCIA** – Ao empregado, na qualidade de pai, mãe ou responsável por filho com deficiência física ou mental, desde que comprovada por atestado médico, será concedida mobilidade e/ou redução de sua jornada de trabalho em até 2 (duas) horas diárias, mediante comprovação de real necessidade de acompanhamento, através de laudo médico.

**CLÁUSULA 67 – RESSARCIMENTO DE MEDICAMENTOS** - O BANCO ressarcirá despesas com remédios para tratamento de LER/DORT, para os empregados que tiveram CAT emitida ou reconhecida pelo Banco, ativos ou afastados por Licença-Saúde, mediante prescrição do médico assistente, avaliação do médico do trabalho do BANCO, bem como apresentação de comprovantes de compra dos medicamentos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O mesmo benefício será estendido aos empregados acometidos de doenças psiquiátricas, ativos ou afastados por Licença-Saúde, mediante prescrição do médico assistente, avaliação do médico do trabalho do BANCO, apresentação de comprovantes de compra dos medicamentos, desde que o tratamento não seja coberto pela BRB-Saúde.

**CLÁUSULA 68 – PLANO DE SAÚDE** - O BANCO se compromete a apresentar à CONTEC, semestralmente, os balancetes e demonstrativos de resultados do BRB-Saúde que serão também divulgados dentre os associados na mesma periodicidade.

**CLÁUSULA 69 – DATA DE PAGAMENTO** - Na vigência deste acordo, o pagamento dos empregados do Banco será creditado no dia 20 de cada mês, sendo que, caso o dia 20 coincida com feriado, sábado ou domingo, o crédito será feito no último dia útil anterior.

**CLÁUSULA 70 - COMITÊ PARTICIPATIVO** - O BANCO compromete-se a instaurar e manter foro de discussão dos temas estratégicos da empresa, com a participação dos empregados indicados pela CONTEC, na vigência do presente Acordo.

**CLÁUSULA 71 - FORO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO** - O BANCO se compromete a manter o foro permanente negociação com a CONTEC, mediante encontros mensais, objetivando analisar questões de interesses dos empregados.

**CLÁUSULA 72 - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO** - Nas reuniões de negociação com o BANCO, serão abonadas as ausências de até 5 empregados indicados pela CONTEC e não abrigados na Cláusula Cessão de Dirigentes Sindicais, desde que previamente avisado, com antecedência mínima 2 (dois) dias úteis, o administrador da unidade em que lotado o empregado e apresentada a comprovação de presença nas referidas reuniões.

**CLÁUSULA 73 - SEGURANÇA BANCÁRIA** - Objetivando garantir a segurança física e psicológica de seus empregados e de seus usuários, a partir da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, no prazo de 120 (cento e vinte) dias o Banco instalará, em todas as suas agências, portas de Segurança e equipamentos modernos e atualizados de segurança.

§ 1º. Findo este prazo, o Banco pagará a multa de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), reajustado pela variação do INPC do período de 01.09.2014 a 31.08.2015, mais 5% (cinco por cento) de aumento real, por agência infratora, em prol da entidade sindical da base territorial.

§ 2º. A garantia estabelecida no “*caput*” deverá ser implementada em 120 (cento e vinte) dias, a contar da assinatura deste acordo, salvo em unidades já adequadas às normas de segurança:

- a) instalação de portas de segurança, vidros à prova de balas e recipientes para guarda de objetos em todos os pontos de vendas (agências);
- b) instalação de escudo blindado em todas as unidades;
- c) efetiva cobrança pelo Banco, das empresas contratadas para prestação de serviços de segurança, exigindo treinamento aos vigilantes;
- d) instalação de equipamentos de filmagem adequando a nova tecnologia, com acompanhamento monitorado 24 (vinte e quatro) horas; e,
- e) treinamento a todos os empregados com pessoas especialistas em segurança, e com cursos sobre procedimentos em caso de assalto, sequestro ou ataque.

§ 3º. Fica vedado ao Banco atribuir aos seus empregados a tarefa de transporte de quaisquer numerários, malotes e de chaves de acesso aos cofres, sendo que, em caso de serem incumbidos dessa tarefa, poderão deixar de executá-la, sem que isso seja caracterizado como infração disciplinar.

§ 4º. O Banco manterá segurança com vigilantes 24 (vinte e quatro) horas por dia, sendo que as unidades deverão ser abertas somente pelos empregados da empresa de segurança contratada.

§ 5º. É vedada a utilização dos profissionais de segurança em qualquer função que não seja a de garantir a segurança da unidade e dos empregados do Banco e usuários.

§ 6º. Os dados estatísticos nacionais sobre ocorrências de assaltos e ataques, cujos roubos tenham sido consumados ou não, serão discutidos, semestralmente, com a CONTEC.

**CLÁUSULA 74 – ISENÇÃO DE TAXAS E TARIFAS BANCÁRIAS** - Durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, o Banco isentará seus empregados, aposentados e pensionistas, bem como as suas entidades representativas, legalmente constituídas (Sindicatos, Federações, CONTEC e Clubes), de todas as taxas e tarifas, inclusive de produtos de suas Coligadas.

**CLÁUSULA 75 – REDUÇÃO DE JUROS DO CHEQUE ESPECIAL** – Em razão da inexistência de risco, os empregados, aposentados e pensionistas do Banco gozarão de taxas de juros reduzidas na base de 50% das taxas praticadas com os demais clientes.

**CLÁUSULA 76 – EMPRÉSTIMO/FINANCIAMENTO** - Durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, o Banco concederá empréstimo/financiamento de até R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais), a todo empregado, aposentado e pensionista que manifestar interesse.

§ 1º. O empréstimo/financiamento será concedido pelo prazo de até 60 (sessenta) meses, sem encargos.

§ 2º. Os empréstimos/financiamentos realizados estarão isentos do pagamento da TCIR – Taxa de Início de Relacionamento.

§ 3º. O Banco concederá, a todos os seus empregados da ativa, aos aposentados e aos pensionistas, isenção de tarifas sobre os saques e transferências eletrônicas mensais, bem como de anuidades de cartões de crédito.

**CLÁUSULA 77 – CRÉDITO PARA FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO** – O Banco concederá, aos seus empregados, aposentados e pensionistas, durante a vigência imobiliário do presente acordo, pacote de serviços com uma taxa de juros anual de 6% (seis por cento) ao mês para financiamento imobiliário, inclusive para portabilidade.

**CLÁUSULA 78 – GRATIFICAÇÃO ESPECIAL DE CESSÃO** – Aos empregados cedidos a Órgãos Públicos de interesse do Banco será garantido o pagamento da verba denominada GEC – Gratificação Especial de Cessão, prevista em regulamentação a ser discutida com a CONTEC.

**CLÁUSULA 79 - ESTABILIDADE DO DIRIGENTE SINDICAL** - Os empregadores abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho asseguram a estabilidade provisória dos empregados admitidos após 31.12.1999, eleitos Dirigentes Sindicais efetivos e suplentes, até 2 (dois) anos após o término dos seus respectivos mandatos, garantindo as devidas funções dos comissionados.

**CLÁUSULA 80 - NUMERÁRIO FALSO** - Ficam os empregados isentos do pagamento de numerário falso eventualmente recebidos.

**CLÁUSULA 81 – LICENÇA MATERNIDADE / LICENÇA ADOÇÃO** - A duração da licença-maternidade será de 180 dias.

§ 1º. No caso de adoção ou guarda judicial com fins de adoção, o Banco concederá licença remunerada à empregada, na forma seguinte:

- a) criança de até 01 (um) ano de idade incompletos, 180 (cento e oitenta) dias de licença;
- b) criança a partir de 01 (um) ano até 04 (quatro) anos de idade incompletos, 120 (cento e vinte) dias de licença; e,
- c) criança a partir de 04 (quatro) anos até 08 anos de idade, 75 (setenta e cinco) dias de licença.

§ 2º. Havendo adoção, o Banco concederá ao seu empregado, licença paternidade de 10 (dez) dias, consecutivos ou não, no período de 30 (trinta) dias após efetivada a adoção.

§ 3º. Para fins de concessão dessa licença, poderá ser considerado como documento hábil o Termo de Guarda, Sustento e Responsabilidade, ainda que em caráter provisório, desde que nele conste a finalidade de abertura de processo de adoção.

§ 4º. A licença adoção poderá ser prorrogada, proporcionalmente, mediante solicitação da empregada, a ser realizada até o final do primeiro mês após a concessão da guarda com fins de adoção, de acordo com o quadro abaixo:

<b>LICENÇA ADOÇÃO</b>	<b>IDADE DA CRIANÇA</b>	<b>Quantidade de dias de prorrogação:</b>
	de 0 a 1 ano incompleto	60
	de 1 a 4 anos incompletos	30
	de 4 a 8 anos	15

**CLÁUSULA 82 – LICENÇA PATERNIDADE** – Fica mantida aos empregados, na vigência deste acordo, a licença paternidade, de que trata o Regulamento de Pessoal do BRB, de 10 (dez) dias úteis consecutivos, a partir da data do nascimento do filho.

**CLÁUSULA 83 – LICENÇA ADOÇÃO PARA HOMEM SOLTEIRO OU COM UNIÃO ESTÁVEL HOMOAFETIVA** – No caso de adoção ou guarda judicial com fins de adoção de criança com idade de zero a 8 (oito) anos, o Banco concederá



licença remunerada de 90 (noventa) dias corridos, contados a partir da data da guarda com fins de adoção, ao empregado na condição de pai solteiro ou com união estável homoafetiva.

§ 1º. Durante o período de licença de que trata o *caput*, o empregado não poderá exercer qualquer outra atividade remunerada e a criança não poderá ser mantida em creche ou organização similar.

§ 2º. No caso de relação de homens com união estável homoafetiva, sendo ambos empregados do Banco, apenas um terá direito ao período de licença adoção, podendo o outro usufruir do mesmo período e condições previstas para a licença paternidade.

**CLÁUSULA 84 - PARIDADE NA PROTEÇÃO AOS PAIS** – Para fim de cumprimento de qualquer norma, condição, benefício ou auxílio de proteção à maternidade ou paternidade previstos neste instrumento coletivo de trabalho, terão tratamento paritário na sua aplicação, as empregadas e os empregados investidos na condição de adotante.

**CLÁUSULA 85 – HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO** – O Banco assegurará às empregadas mães, inclusive as adotivas, com filho de idade inferior a 12 (doze) meses, 2 (dois) descansos especiais diários de 01 (uma) hora cada um, facultada à beneficiária a opção pelo descanso único de 02 (duas) horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Em caso de filhos gêmeos, os períodos de descanso serão de 02 (duas) horas cada, facultada a opção pelo descanso único de 04 (quatro) horas.

**CLÁUSULA 86 – LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE** – O Banco considerará como de efetivo exercício, para todos os efeitos, os primeiros (quinze) dias de licença para tratamento de saúde gozada por seus empregados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Que o Banco assuma o tratamento médico, inclusive medicamentos, aos empregados que se aposentem por doença profissional.

**CLÁUSULA 87 - VERBA CARÁTER PESSOAL/LER/DORT** – O Banco assegurará, em caráter pessoal, após o término da licença-saúde, o pagamento das vantagens relativas à gratificação e/ou comissão que o empregado recebia na véspera do afastamento, quando licenciado de suas funções, com diagnóstico de LER/DORT.

§ 1º. O empregado deixará de fazer jus à vantagem de gratificação que estiver recebendo quando vier a exercer, em caráter definitivo, cargo comissionado com remuneração de valor igual ou superior ao do que vinha recebendo;

§ 2º. Caso o empregado venha a ocupar cargo comissionado com remuneração inferior à da gratificação recebida durante a licença, continuará recebendo em caráter pessoal apenas a diferença existente.

§ 3º. Em caso de substituição de cargo comissionado, o empregado terá direito nos dias de substituição, à vantagem de maior valor.

§ 4º. O Banco procurará, realizar o rodízio dos empregados que estejam trabalhando em atividades repetitivas.

**CLÁUSULA 88 – TRABALHO DE GESTANTE** – O Banco compromete-se a remanejar as empregadas gestantes de seus locais de trabalho/atividades ou, se necessário, transferir para outra agência, inclusive para outra cidade, se for o caso, de comum acordo, sempre que exigido em laudo médico, comprovando a necessidade, sem prejuízo salarial.

§ 1º. O remanejamento poderá ser cancelado quando a empregada retornar da licença maternidade/aleitamento.

§ 2º. A empregada poderá permanecer na unidade para onde foi remanejada, se for do seu interesse.

§ 3º. Nos casos em que não houver recomendação médica para remanejamento, será garantida a irremovibilidade da empregada gestante.

§ 4º. O Banco assegurará o afastamento da caixa gestante do guichê, no 7º mês de gestação, sem prejuízo da gratificação.

**CLÁUSULA 89 – JORNADA DE TRABALHO** – A duração da jornada de trabalho dos empregados do Banco será de 06 (seis) horas diárias contínuas, de segunda a sexta-feira, perfazendo 30 (trinta) horas semanais, inclusive para os comissionados.

§ 1º. Ficará assegurado ao empregado diariamente, um intervalo de 30 (trinta) minutos para repouso e alimentação, que estará incluso na Jornada de Trabalho normal, não podendo ser acrescido à jornada sob hipótese alguma.

§ 2º. Aos ocupantes de cargos profissionais, quando sujeitos à dedicação exclusiva ou jornada diferenciada, aplica-se o previsto nos seus contratos de trabalho.

**CLÁUSULA 90 – ASSÉDIO SEXUAL** – Será considerado falta grave o assédio sexual, entendido como tal, qualquer manifestação que, mediante ameaça ou coação e consideradas nulas todas as penalidades, inclusive as despesas imputadas à vítima em razão da resistência ao assédio previsto, confirmados os fatos, o(a) assediador(a) deverá ser punido(a), conforme prevê a CLT nos artigos 482 e 493.

§ 1º. O Banco compromete-se a combater o assédio sexual no local de trabalho.

§ 2º. Durante a investigação ou mesmo depois de apurado e confirmado o fato, a vítima de assédio sexual não poderá ser transferida do seu local de trabalho, a não ser a pedido.

CLÁUSULA 91 – **ASSÉDIO MORAL** – O Banco coibirá situações constrangedoras no relacionamento entre seus empregados, comprometendo-se ainda a incluir o tema nos programas dos cursos de gerenciamento de pessoal e relacionamento interpessoal.

CLÁUSULA 92 – **AUXÍLIO PARA PORTADORES DE AIDS, CÂNCER E DOENÇAS GRAVES** – O Banco arcará com as despesas com remédios, com tratamentos extra internação, ao empregado acometido de AIDS, Câncer e doenças crônicas, mediante avaliação por médico indicado pelo Banco, bem como apresentação de comprovantes de realização das despesas.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O presente benefício será estendido aos dependentes legais dos empregados.

CLÁUSULA 93 – **DELEGADOS SINDICAIS** – O Banco reconhecerá os delegados sindicais eleitos pelos empregados.

§ 1º. Os delegados sindicais serão eleitos com base na quantidade de empregados em cada unidade, observada a seguinte proporção, assegurada pelo menos a eleição de 01 (um) por unidade:

- a) até 50 empregados.....01 (um) delegado sindical;
- b) de 51 a 200 empregados.....02 (dois) delegados sindicais;
- c) de 201 a 300 empregados.....03 (três) delegados sindicais;
- d) de 301 a 400 empregados.....04 (quatro) delegados sindicais; e,
- e) acima de 400 empregados.....05 (cinco) delegados sindicais.

§ 2º. Nas unidades que funcionem nos turnos diurno e noturno serão eleitos delegados sindicais para cada turno.

§ 3º. Serão observadas para os suplentes, as mesmas prerrogativas e disposições previstas para aquele.

§ 4º. O Regulamento de Delegado Sindical fará parte do presente Acordo.

§ 5º. O delegado sindical poderá deixar de comparecer ao serviço, por motivo de participação em seminários, congressos ou outras atividades, desde que comunicado pela chefia da sua unidade de lotação.

CLÁUSULA 94 – **TERCEIRIZADOS** – O Banco deixará de utilizar mão-de-obra terceirizada.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Banco compromete-se ainda a deferir aos atuais empregados das empresas terceirizadas, os direitos inerentes à categoria profissional dos bancários, inclusive a filiação junto ao sindicato dos bancários da base territorial respectiva.

CLÁUSULA 95 – **MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL** - No caso de dependência com excesso de empregados em seu quadro, constatado na data do respectivo despacho de remoção, o Banco assegurará, nas transferências a pedido para dependências com vaga e localizadas em outro município, o ressarcimento das despesas com transporte de móveis, passagens, abono dos dias de trânsito, para preparativos e instalação, dando tratamento de remoções concedidas no interesse do serviço e o crédito de valor equivalente a 30 (trinta) verbas-hospedagem de R\$ 224,55 (duzentos e vinte e quatro reais e cinquenta e cinco centavos), reajustado pela variação do INPC no período de 01.09.2014 a 31.08.2015, acrescido de 5% (cinco por cento) de aumento real, para cobrir despesas eventuais ou imprevistos.

§ 1º. As vantagens do "*caput*" aplicam-se também aos casos de fechamento de dependências.

§ 2º. O Banco, além do valor equivalente a 30 (trinta) verbas-hospedagem, asseguradas no "*caput*", efetuará o pagamento de valor correspondente a mais 30 (trinta) verbas-hospedagem por mês, aos empregados excedentes ou oriundos de dependências com excesso, removidos no curso do período letivo, durante o tempo em que sua família necessite permanecer na cidade de origem em razão da continuidade do estudo de seus filhos, até o final daquele semestre letivo, desde que estes estejam matriculados no ensino fundamental e/ou médio, observando-se, como data-limite para pagamento no primeiro semestre, o dia 30/06, e no segundo, o dia 30/11.

§ 3º. As vantagens do parágrafo anterior aplicam-se também aos empregados que tenham filhos excepcionais de qualquer idade que estejam sob acompanhamento de escolas especializadas.

CLÁUSULA 96 – **INFORMES ELETRÔNICOS** – O Banco disponibilizará à CONTEC meio eletrônico para divulgações de informes de interesse da categoria.

CLÁUSULA 97 - **COMUNICAÇÃO INTERNA** – O Banco disponibilizará à CONTEC "*E-mail's*" de seus empregados, bem como o uso dos meios eletrônicos de comunicação, "*intranet*", vídeo/TV interno e rádio comunicação por alto-falante, para divulgação de assuntos de interesse dos empregados do Banco, assim como malotes de suas dependências para encaminhamento e recebimento de correspondências de seus associados na base.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O Banco concederá senha eletrônica na matrícula do dirigente sindical em frequência livre, para utilização na unidade onde está lotado, que possibilite acessar todas as comunicações internas, comuns aos empregados das Unidades do Banco.

**CLÁUSULA 98 - ESCALA DE FÉRIAS** - A escala de férias será elaborada anualmente pela chefia, com a participação dos empregados de cada unidade, de modo que atenda as conveniências dos serviços e as necessidades dos empregados.

§ 1º. O Banco concederá uma remuneração bruta, a título de “auxílio-férias”, a ser creditada juntamente com o adiantamento de férias.

§ 2º. O Banco pagará adicional de 100% (cem por cento) pelos dias de férias convertidos em espécie.

**CLÁUSULA 99 – GOZO DE FÉRIAS** – O Banco se compromete a não obrigar seus empregados a venderem férias, bem como não obrigar o parcelamento de sua fruição, deixando a faculdade de venda e/ou parcelamento ao livre arbítrio dos empregados.

**CLÁUSULA 100 – BONIFICAÇÃO DE FÉRIAS** – Os empregados que contarem com tempo de serviço prestado ao Banco por período igual ou superior a 20 (vinte) anos, farão jus à fruição de 35 (trinta e cinco) dias de férias, a partir de 01.09.2015.

**CLÁUSULA 101 – ADIANTAMENTO DE FÉRIAS** – O Banco efetuará adiantamento de 1 (uma) remuneração bruta, por ocasião do gozo das férias regulamentares por seus empregados, para devolução em 11 parcelas, sem encargos financeiros, nem atualização monetária.

**CLÁUSULA 102 - RENOVAÇÃO DE CLÁUSULAS** – O Banco renovará todas as cláusulas do Acordo revisando que serão transcritas para o Acordo atual, com o reajuste equivalente a variação do INPC do período de 01/09/2014 a 31/08/2015, mais 5% (cinco por cento) a título de aumento real, e as melhorias aqui requeridas ou acordadas entre as partes.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A não renovação do presente Acordo Coletivo de Trabalho até o dia 31 de agosto de 2016, implicará no cumprimento, pelo Banco, do Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho mais vantajoso, assinado(a) com Empresas do Sistema Financeiro, mantidas as cláusulas mais benéficas do acordo revisando.

**CLÁUSULA 103 – PLANO DE SAÚDE** – O Banco manterá o Plano de Saúde com as mesmas garantias e valores para o empregado aposentado após seu afastamento do trabalho.

**CLÁUSULA 104 - REPRESENTANTES SINDICAIS** - Fica mantida a figura do Representante Sindical, eleito pelos empregados, na proporção de 01 (um) representante para cada 50 (cinquenta) empregados.

§ 1º. O Banco facilitará condições para realização das eleições do Representante Sindical.

§ 2º. O Banco reconhece o direito de o empregado candidatar-se como Representante Sindical e eleger-se.

§ 3º. O Representante Sindical terá assegurado o contato com os empregados em seu local de trabalho.

§ 4º. O Representante Sindical não poderá ser removido, enquanto investido nesta função, exceto por sua iniciativa e, neste caso, perderá a condição de Representante Sindical.

**CLÁUSULA 105 – INTERVALO INTRAJORNADA** – Aos empregados com jornada de trabalho superior a 4 (quatro) horas diárias e igual ou inferior a 6 (seis) horas diárias é garantido intervalo intrajornada de 15 (quinze) minutos, nos termos dos artigos 71 e 224 da CLT, a ser desfrutado sem acréscimo na duração do trabalho.

**CLÁUSULA 106 – PROMOÇÃO DA SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA** – O Banco compromete-se a implementar programas e campanhas de promoção da saúde e qualidade de vida.

**CLÁUSULA 107 – CAIXAS BANCÁRIOS** – O preenchimento de vagas de Caixa Bancário dar-se-á entre os empregados aprovados no curso específico para formação de caixas e respectivo estágio supervisionado.

**CLÁUSULA 108 – INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO** – O Banco compromete-se a incorporar a cada ano, em caráter definitivo, 10% (dez) por cento da remuneração dos empregados, da gratificação e dos complementos percebidos, a título de contraprestação pelo exercício de função ou atividade gratificada, nos casos de descomissionamento, rebaixamento ou descadastramento imotivados.

**CLÁUSULA 109 – APERFEIÇOAMENTO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS** – O Banco instituirá Grupo de Trabalho com a participação da CONTEC para a realização de estudos técnicos para melhoria do Plano de Cargos e Salários a ser implementado em 2016.

**CLÁUSULA 110 – DISPONIBILIZAÇÃO DE INFORMAÇÕES** – O Banco compromete-se a encaminhar às entidades sindicais, semestralmente, os balancetes e demonstrativos de resultados da Saúde-BRB, que serão também divulgados dentre os associados na mesma periodicidade.

**CLÁUSULA 111 – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL MENSAL** – O Banco repassará aos Sindicatos, no prazo de até 04 (quatro) dias úteis, a contar da efetivação do débito, as contribuições dos empregados, os valores descontados de seus empregados associados àquelas entidades, relativos às contribuições mensais.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As contribuições dos empregados lotados nas Agências de Águas Lindas, Alexânia, Formosa, Goiânia, Luziânia, Novo Gama, Planaltina de Goiás, Santo Antônio do Descoberto e Valparaíso serão repassadas ao Sindicato dos Bancários no Estado de Goiás e as contribuições dos empregados lotados na Agência de Anápolis serão repassadas ao Sindicato dos Bancários de Anápolis.

**CLÁUSULA 112 - VALE CULTURA** - O Banco concederá a todos os seus empregados, da ativa e aposentados, o Vale-Cultura instituído pela Lei nº 12.761, de 27/12/2012, no valor único mensal de R\$ 57,50 (cinquenta e sete reais e cinquenta centavos), sob a forma de cartão magnético.

§ 1º. O fornecimento do vale-cultura depende de previa aceitação pelo empregado e não tem natureza remuneratória;

§ 2º. O empregado usuário do vale-cultura não poderá ter nenhum desconto em sua remuneração mensal para utilização do referido benefício;

§ 3º. O Banco providenciará sua habilitação como “entidade beneficiária” do vale-cultura, junto a Secretaria de Fomento e Incentivo à Cultura (SEFIC) do Ministério da Cultura;

§ 4º. Ficam a critério do empregado a forma e o momento de utilização dos créditos efetivados pelo banco, decorrentes do cumprimento desta cláusula.

**CLÁUSULA 113 – EXTENSÃO DE BANTAGENS – RELAÇÃO HOMOAFETIVA** – As vantagens deste Acordo Coletivo de Trabalho aplicáveis aos cônjuges dos empregados abrangem os casos em que a união decorra de relação homoafetiva estável, devidamente comprovada.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O reconhecimento da relação homoafetiva estável dar-se-á com o atendimento a iguais requisitos observados pela Previdência Social, consoante disciplinam o art. 45 da Instrução Normativa INSS/PRES. No 45, de 06.08.2010 (DOU de 11.08.2010).

**CLÁUSULA 114 – REVISÃO E APERFEIÇOAMENTO DO PCCR**

O Banco, no prazo de 60 (sessenta) dias a contar da assinatura do ACT 2015/2016, se compromete em estabelecer mesa de negociação com CONTEC com a finalidade de promover melhorias no “PCCR”.

**CLÁUSULA 115 – FIM DA LATERALIDADE** – O Banco deixará de praticar a lateralidade para todas as funções.

**CLÁUSULA 116 – VIGÊNCIA** - O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá a duração de 01 (hum) ano, de 1º de setembro de 2015 a 31 de agosto de 2016, convencionando-se que, em qualquer hipótese, vigorará até a assinatura de novo ACT.